

## 渭南市临渭区教育局 2019 年部门综合预算说明

### 一、部门主要职责

贯彻执行党和国家的教育方针、政策、法规和上级教育行政部门的指示，根据全区实际，制定具体的执行计划、实施办法和补充规定；

根据区政府和上级教育行政部门的决定和指示，制定全区各级各类教育事业发展规划，指导、监督教育法规、计划的实施；

管理、指导全区普通教育、职业教育、成人教育，积极推行教育体制改革，提高全区教育水平；

制定全区教育系统劳动工资、人事管理的具体办法和规章制度，搞好教职工队伍建设，管理教职工的职务评聘工作；

合理分配和使用教育经费与基建经费，有计划地搞好基建、维修，充实教育设施，改善办学条件和师生员工的生活福利；

管理基层教育、教学单位的思想政治工作；制定全区教育干部培训、培养计划并组织实施。

临渭区教育局位于仓程路南段，是区政府实施教育管理的职能部门。内设有党政办、教育股、人事股、计财股、安全股、监察室、学前办、留守办、审计股、脱贫办、校建办 11 个股室，下辖教育工会、教研室、成教办、区电化教育中心、区学生资助管理中心、区勤工俭学办、区青少年活动中心、区招生办、区教师进修学校、区教育培训中心 10 个二级单位，政府教育督导室与教育局合署办公。

### 二、2019 年主要工作任务

2019 年，我区教育工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实全国、全省教育大会精神，以质量提升为核心，以十项改革为突破，以稳中求进为基调，聚焦教育发展瓶颈，剖析教育突出问题，切实转变工作作风，克难攻坚，狠抓落实，扎实推进我区教育全面发展。

#### 一、落实培养目标，促进学生德智体美劳全面发展

##### 1. 促进德育工作体系化。

**目标任务：**深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进头脑工作。建立德智体美劳教育有机融合、协调发展的长效机制。坚持继承与创新相结合，逐步实现从以活动为主向以课程、文化、实践并举的转变，努力增强学校德育的实效性。

**工作措施：**继续深化我区“承贤成志”德育品牌工程，以培养学生核心素养为导向，抓住德育工作关键点：“加强德育体系建设；提高劳动创造能力；发展中华优秀传统文化；构建三位一体育人模式”。全面贯彻落实《中小学德育工作指南》，深化义务教育立德树人“四新四大”工作，推进完善学校德育评价体系。通过文明校园、优秀社团评比活动，着力构建“一校一品牌”的校园文化格局。将动手实践内容纳入中小学相关课程和学生综合素质评价体系，组织开展劳动教育特色校评选活动。组织开展庆祝建国 70 周

年系列实践教育活动。加大国家通用语言文字推广普及力度，全面实施中华经典写讲读系列活动。

## 2. 着力提高教育质量。

**目标任务：**树立正确的教育质量观念，强化质量立校意识，深化教育教学改革。

**工作措施：**将学校工作重点集中到强化教学环节、提高教育质量上来，在教师业务提升、教材深入研读、教法论证研究方面明确目标，细化责任，将任务合理分解到班级、落实到学科、锁定到人头，形成人人有任务、任务能落实的格局；抓好教学常规，精细教学管理，抓实复课工作，切实提高复习效率；优化考评机制，将教学工作与绩效考核科学结合，让“多劳多得、优绩优酬”的分配导向真正得到落实。教育股、教研室及各包联领导、同志按照职责要求，落实相应的监督指导任务。

## 3. 加强体育艺术健康和国防教育工作。

**目标任务：**推进体育、美育教学改革，加强对学校体育工作考核和督导评估。强化儿童青少年近视及传染病防控工作责任制。推动学校按规定配齐心理健康专职教师队伍，加强业务培训。提升学校国防教育的水平、增强师生国防意识，为国家培养更多合格的国防后备人才和兵源。

**工作措施：**扎实开展校园足球系列活动，大力开展学校阳光体育活动，定期举办中小學生体育竞赛活动，继续实施《学生体质健康标准》测试和数据上报工作。加强心理健康知识宣传教育，加强学校心理健康教师队伍建设。开展“健康学校建设”，及时发布学校公共卫生预警，开展联合督查检查，各校做好传染病防控、食品安全、饮水安全和健康教育等工作。组织全区中小學生艺术展演、高雅艺术进校园、戏曲进校园等活动，推进学校美育工作。

## 4. 强化家庭教育。

**目标任务：**明确家长主体责任，发挥学校指导作用，健全家校合作机制，提高家庭教育水平。

**工作措施：**发挥家长学校、家长委员会、家长会等作用，加强家庭教育指导，密切家校合作。开展家庭教育主题宣传活动，办好家长学校区级培训，为家庭教育提供法律法规、心理卫生、文化常识等方面的专业指导，促使家长改进教育方法，纠正家庭教育中存在的问题，研究制定家庭教育指导手册。

## 5. 切实减轻中小學生过重课业负担。

**目标任务：**抓实学生作业管理，规范校外培训机构，切实减轻学生及家长的教育负担。

**工作措施：**下发《关于加强义务教育学校作业管理的通知》，引导家长树立正确的教育观和作业观，发挥家长在学生作业过程中的督促、支持与鼓励作用，避免“校内减负、校外增负”现象。适时开展专项督查和抽检工作，加强整治校外教育培训机构，健全长效激励机制及监督举报机制，营造健康的教育生态。

## 二、规范办学行为，推动各类教育协调发展

### 6. 推进学前教育普惠发展。

**目标任务：**采取多种措施扩大普惠性学前教育资源供给，到2019年底，普惠性幼儿园占比达到80%。

**工作措施：**根据第三期学前教育行动计划，采取争取上级专项建设补助、多方筹措资金等措施，加快公办园建设进度，积极落实小区配套幼儿园相关政策，继续开展普惠性民办幼儿园的认定工作，积极落实普惠性民办园补助资金，提高民办园申办普惠园的积极性，增加认定普惠性民办幼儿园的数量，不断扩大普惠性幼儿园占比。

### 7. 规范民办教育发展。

**目标任务：**加强对民办教育的监督管理，促进民办教育科学健康发展。

**工作措施：**以“强化管理、规范办学”为核心，严格年度考核，严格办学许可证审批，促进民办学校完善内部管理；加强日常监管，加强业务指导，规范民办学校办学行为；鼓励民办学校申报标准化学校验收；加强对民办学校办学行为的日常监管和年检工作力度，综合运用计划、投入等调控手段，对违规办学的民办学校严肃问责，推动我区民办教育持续健康发展。

### 8. 办好特殊教育。

**目标任务：**给残疾学生特别扶助和优先保障，提升适龄残疾儿童、少年受教育水平。

**工作措施：**完善我区《特殊教育提升计划实施细则》，健全工作机制。成立“临渭区残疾人教育专家委员会”，落实“一人一案”。加强特殊教育资源中心和资源教室建设。印发《关于做好义务教育阶段重度残疾儿童少年送教上门工作的意见》，确保适龄残疾儿童义务教育入学率达到100%。加强特殊教育工作的教学交流，不断提高特教教师业务水平。

### 9. 推动职业教育全面发展。

**目标任务：**加快整合全区中等职业教育资源，优化布局，扩大职业教育招生比例。

**工作措施：**开展教学工作诊断改进，发布职业教育质量年报，举办技能大赛、课堂教学创新大赛，开展文明风采活动。组织脱贫攻坚职业技能培训，建设社区教育实验区和示范区，开展职业教育活动周、全民终身学习活动周，对接国家职业教育专业教学标准，推进专业教学资源库和精品在线开放课程建设。

### 三、突破教育瓶颈，深化教育体制机制改革

#### 10. 加快义务教育一体化发展。

**目标任务：**缩小城乡教育差距，扩大城镇学校学位供给。完善综合控辍保学机制。

**工作措施：**借助23个城乡教育发展共同体核心校的优质资源，调动农村中心校及辖区小学、教学点持续发展的自觉性、自主性。推动学区制管理改革，完善免试就近入学和随迁子女入学政策。全面推进义务段56人及以上“大班额”消除计划。推进全区教育优质均衡发展。

#### 11. 稳步提升高中阶段教育质量。

**目标任务：**大力推进普通高中省级标准化学校建设，充分发挥省级示范高中辐射引领作用，扩大优质教育资源。稳妥推进高中考试招生制度改革，提升学生综合素质。

**工作措施：**继续实施我区《高中阶段教育普及攻坚计划实施细则》。加大普及高中阶段教育力度，规范普通高中招生行为。落实新修订的普通高中课程方案和课程标准，深化教育教学改革，为学生搭建多元化、特色化发展平台。改善普通高中基本办学条件，深入实施《陕西省高中阶段学校招生制度改革实施意见》，推进中学生综合素质评价平台建设。

#### 12. 推进课堂教学改革。

**目标任务：**促进以课堂教学改革为主题的校本教研活动规范化、常态化开展，促进教研成果向教学效果的根本转化。

**工作措施：**聚焦课堂教学的突出问题，组织学校骨干力量，构建适合的课堂教学改革项目，以校本化的科研手段解决制约课堂教学改革的瓶颈问题。以“临渭金秋”“临渭之春”特色课堂展示活动为抓手，引导管理者关注课堂、研究课堂、管理课堂、改进课堂，培养课堂教学改革的引领团队和新生力量。

### 四、加强教师队伍建设，锻造新时期“四有”好老师

#### 13. 强化师德师风建设。

**目标任务：**严格执行教师职业行为准则，深入推进师德师风长效机制建设。

**工作措施：**以《中共中央国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》为指导，落实《临渭区教师职业道德规范》，在教师招聘考核、职称评聘、推优评先、表彰奖励等环节，都将突出师德考核，严格执行师德“一票否决”。大力树立和宣传优秀教师典型，引导广大教师以德立身、以德立学、以德施教、以德育人，争做“四有”好教师。构建学校、教师、学生、家长和社会多方参与的师德评价与监督机制。加强师德督查，安排师德专项检查，对有损于教师队伍形象的人要依法依规严肃处理。

#### 14. 提升教师专业化水平。

**目标任务：**加大教师专业培训力度，促进教师专业化发展。

**工作措施：**继续实施“365”教师队伍全员提升计划，不断总结得失，补齐短板，推广经验，全面提升教师综合素质，同时完善我区中小学幼儿园骨干教师、卓越教师、教育家型教师资源库。

15. 切实减轻教师工作负担。

**目标任务：**减少各类检查评估事项，切实减轻教师过重的工作负担，增强工作内驱力和职业幸福感，让教师静心从教、潜心育人。

**工作措施：**以改进工作作风，优化两项常规为主要内容，全面清理和规范各类校内外检查、考核、评比活动，实行目录清单制度，未列入清单或未经批准的检查不得开展。深入开展调研，听取教师心声，杜绝形式主义和超越教师职责边界的衍生工作。切实减轻教师过重的工作负担，同时，加大对班主任工作的政策倾斜，增强教师工作内驱力和职业幸福感。

五、做实扶贫党建工作，推动教育事业全面发展

16. 坚决打好教育脱贫攻坚战。

**目标任务：**落实教育扶贫政策，阻断贫困代际传递，稳步提升贫困地区教育基本公共服务能力。

**工作措施：**继续贯彻落实区委、区政府脱贫攻坚工作要求，发挥“两办十组”工作职能，完善“四合四联三帮三跟进”4433工作机制，严格控辍保学，严格落实中省市等教育扶贫惠民政策。实施学生资助数据库与扶贫、民政、残联等部门数据库有效对接，全面推进困难学生精准资助。严格落实联村联户工作，夯实干部包联责任，落实帮扶项目和资金，增强贫困群众脱贫致富能力。加大教育扶贫工作执纪监督，随机督查督办教育扶贫工作中的不作为、慢作为和违规违纪行为。

17. 加强党对教育工作的全面领导。

**目标任务：**强化基层党组织政治功能，推动全面从严治党向基层延伸、巩固党的执政基础的内在要求。

**工作措施：**持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，引导党员教师树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，勇于担当作为，敬业修德，奉献社会，争做新时代“四有”好教师的示范标杆。全面落实“三会一课”制度，开展主题党日、党员星级评定、党员民主评议、组织生活会等党内组织生活。扎实开展党务干部集中培训及专项业务培训，按照“双培养”机制发展党员，定期开展党建工作督查指导，加大示范支部创建和党建融合提升，使组

织管理在规范化、科学化上同步提升。加强社会组织党建指导员工作力度，提升党组织组建率，巩固党建工作成效。

六、坚持问题导向，努力提升教育保障能力

18. 加快项目建设。

**目标任务：**落实《临渭区教育提升五大工程》规划，基本满足民生需求。

**工作措施：**严格按照《临渭区教育提升五大工程》规划，新建、改扩建中小学、幼儿园 17 所。开工建设示范幼儿园、东关幼儿园、乐天幼儿园、民主路幼儿园、杜化路幼儿园、上上国风幼儿园、水岸新城幼儿园、恒天首府幼儿园、渭水小学、渭华小学、韩马初中、渭华初中、双创中学、渭南市特殊教育学校。改扩建渭南小学附属幼儿园、韩马小学、西张小学。完成省市 2018 年下达的改薄项目。

19. 维护校园安全。

**目标任务：**全区各类学校安全意识增强，校园防控安全体系健全，师生人身安全得到保障。

**工作措施：**将安全教育纳入常规课堂教学，加大安全教育力度，定期开展隐患排查工作；推进家校合作，引导师生、家长、社会各界人士共同参与校园安全管理防控工作，筑牢安全防护墙；长期做好与公安、综合执法等职能部门的配合工作，坚持依法治校，彻底消除校园安全隐患，保障师生安全，营造安静和谐、平安文明的教育环境。

20. 着力提升领导干部能力。

**目标任务：**切实提高干部工作能力，提高工作效率，提升教育工作满意度。

**工作措施：**借助“学习强国”平台狠抓学习，围绕中省市最新的教育政策法规，围绕全区教育中心工作，围绕各自的业务范围、分管工作，列出学习计划，丰富学习方式，真正把学习落到实处，学出效果。加大对政治纪律、政治规矩执行情况的监督检查，坚决纠正有令不行、有禁不止行为，坚决查处严重违反党的政治纪律、政治规矩、组织纪律等行为，切实转变干部工作作风。深入开展“领导做示范、股长讲政策，干部讲业务，全员提素质”活动，以工作倒逼学习，以学习助推工作，确保提升干部工作能力。

**三、部门预算单位构成**

从预算单位构成看，本部门的部门预算包括部门本级（机关）预算和所属 107 个单位预算。纳入本部门预算编制范围的二级预算单位共有 108 个，包括：

序号	单位名称
1	教育局机关
2	电教中心
3	教研室
4	勤办
5	招生办

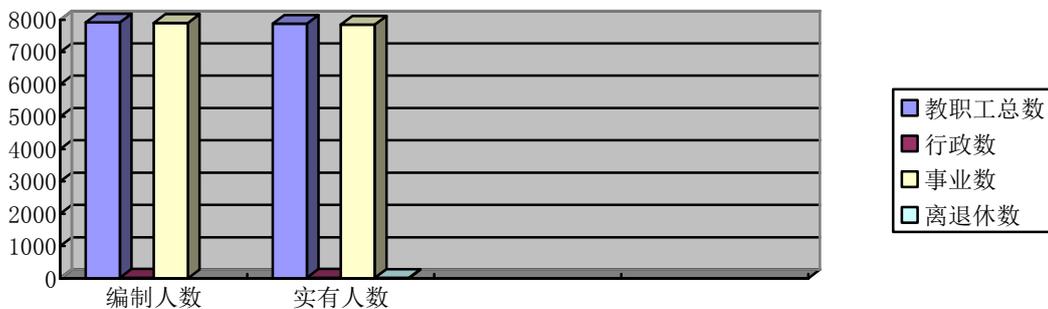
6	学生资助管理中心
7	青少年活动中心
8	教师进修学校
9	瑞泉中学
10	杜桥中学
11	三贤中学
12	尚德中学
13	陇海中学
14	铁二处中学
15	自立中学
16	赤水职中
17	官路职中
18	朝阳路中学
19	韩马中学
20	华山路学校
21	解放路中学
22	南京路中学
23	前进路中学
24	三马路中学
25	渭南实验中学
26	北塘实验小学
27	东关小学
28	纺机子校
29	韩马小学
30	红化学校
31	乐天小学
32	李家堡小学
33	南塘小学
34	桥梁处学校
35	秦东学校
36	丰荫明德小学
37	丰荫幼儿园
38	渭南实验小学
39	渭南铁小
40	五里铺小学
41	西安路小学
42	西张小学
43	小寨小学
44	盈田小学
45	尤西小学
46	育红小学
47	育红中学

48	员张小学
49	示范幼儿园
50	特殊教育学校
51	向阳二中
52	程家片小学
53	双王办初级中学
54	双王办小学
55	崇宁初级中学
56	崇凝镇小学
57	崇凝镇幼儿园
58	丰原镇初级中学
59	丰原镇小学
60	丰原镇幼儿园
61	桥南镇小学
62	桥南镇幼儿园
63	阳郭初级中学
64	阳郭镇小学
65	阳郭镇幼儿园
66	闫村镇初级中学
67	闫村镇小学
68	闫村镇幼儿园
69	三张镇初级中学
70	三张镇小学
71	三张镇幼儿园
72	故市镇初级中学
73	故市镇小学
74	故市镇幼儿园
75	官道初级中学
76	官道镇小学
77	官道镇幼儿园
78	官底镇初级中学
79	官底镇小学
80	官底镇幼儿园
81	官路镇初级中学
82	官路镇小学
83	官路镇幼儿园
84	交斜镇初级中学
85	交斜镇小学
86	交斜镇幼儿园
87	吝店镇初级中学
88	吝店镇小学
89	吝店镇幼儿园

90	故市第二初级中学
91	南师乡小学
92	南师乡幼儿园
93	凭信乡初级中学
94	凭信乡小学
95	凭信乡幼儿园
96	田市镇小学
97	下邳镇初级中学
98	下邳镇小学
99	下邳镇幼儿园
100	孝义镇初级中学
101	孝义镇小学
102	孝义镇幼儿园
103	渭河小学
104	人和小学
105	渭南小学
106	依林幼儿园
107	苏园丰景幼儿园
108	育红幼儿园

#### 四、部门人员情况说明

截止 2018 年底，本部门总编制数 7920 名，其中：行政编制 18 名，事业编制 7902 名；目前实有人员 7866 人，其中：行政人员 18 人，事业人员 7848 人。离退休人员 15 人。



#### 五、部门资产占有使用情况及资产购置情况说明

截至 2018 年底，本部门所属预算单位共有车辆 0 辆，单价 20 万元以上的设备 30 台（套）。

2019 年部门预算安排购置车辆 0 辆；安排购置单价 20 万元以上的设备 0 台（套）。

#### 六、部门预算绩效目标情况说明

2019 年，本部门实现了绩效目标管理全覆盖，试编了专项业务经费绩效目标，涉及一般公共预算当年拨款 76187.74 万元，政府性基金预算当年拨款 0 万元。

#### 七、2019 年部门综合预算编制说明

##### （一）收支预算总体情况

2019 年，本部门预算收入 76187.74 万元，其中：一般公共预算拨款收入 76187.74

万元；政府性基金拨款收入 0 万元，本部门预算收入较上年增加 11933.85 万元，主要原因是本年通过各种方式招录新任教师、特岗教师地方补助经费纳入预算、在我区就学学生骤增等。

2019 年，本部门预算支出 76187.74 万元，其中：一般公共预算拨款支出 76187.74 万元；政府性基金拨款支出 0 万元，预算支出较上年增加 11933.85 万元，主要原因是承担新任教师和特岗教师工资、拨付学校中小学公用经费增加等。

## （二）财政拨款收支情况

2019 年，本部门财政拨款收入 76187.74 万元，其中：一般公共预算拨款收入 76187.74 万元，较上年增加 11933.85 万元，主要原因是本年通过各种方式招录新任教师、特岗教师地方补助经费纳入预算、在我区就学学生骤增等；政府性基金预算拨款收入 0 万元，与上年一致。

2019 年，本部门财政拨款支出 76187.74 万元，其中：一般公共预算拨款支出 76187.74 万元，较上年增加 11933.85 万元，主要原因是承担新任教师和特岗教师工资、拨付学校中小学公用经费增加等；政府性基金预算拨款支出 0 万元，与上年一致。

## （三）一般公共预算拨款支出明细情况

### 1. 一般公共预算当年拨款规模变化情况

2019 年，本部门一般公共预算拨款支出 76187.74 万元，较上年增加 11933.85 万元，主要原因是承担新任教师和特岗教师工资、拨付学校中小学公用经费增加等。

### 2. 支出按功能分类的明细情况

本部门 2019 年一般公共预算支出 76187.74 万元，其中：

（1）行政运行（2050101）763.35 万元，其中人员经费支出 214.69 万元，公用经费支出 26.86 万元，专项业务经费支出 521.80 万元，较上年增加 579.59 万元，增长了 315.41%，原因是 2019 年特岗教师地方补助经费纳入年初预算；

（2）普通教育-学前教育（2050201）支出合计 1572.15 万元，其中人员经费支出 899.85 万元，专项业务经费支出 521.80 万元，较上年增加 119.35 万元，增长了 8.2%，原因是学前适龄儿童人数增加；

（3）普通教育-小学教育（2050202）支出合计 22235.56 万元，其中人员经费支出 22235.56 万元，较上年增加 7243.86 万元，增长了 48.32%，原因是新任教师增加、学生人数增加；

（4）普通教育-初中教育（2050203）支出合计 14962.39 万元，其中人员经费支出 14962.39 万元，较上年增加 528.31 万元，增长了 3.7%，原因是新任教师增加和学生人数增加；

（5）普通教育-高中教育（2050204）支出合计 15697.97 万元，其中人员经费支出 13017.97 万元，专项业务经费支出 2680 万元，较上年增加 945.34 万元，增长了 6.4%，原因是新任教师增加和学生人数增加；

（6）普通教育-其他普通教育（2050299）支出合计 2790.16 万元，其中人员经费支出 476.16 万元，专项业务经费支出 2314 万元，较上年减少 48.04 万元，减少了 1.7%，原因是教师人数减少；

（7）职业教育-职业高中教育（2050304）支出合计 225.74 万元，其中人员经费支出 225.74 万元，较上年增加 103.86 万元，增长了 85.2%，原因是实践基地招录新任教师；

（8）特殊教育-特殊教育（2050701）支出合计 315.10 万元，其中人员经费支出 315.10 万元，较上年增加 159.06 万元，增长了 101.9%，原因是特殊教育教师人数

增加；

(9) 教师进修(2050801)支出合计 280.73 万元，其中人员经费支出 208.73 万元，较上年减少了 2.07 万元，增长了 0.7%，原因是教师人数减少；

(10) 事业单位离退休(2080502)支出合计 110.59 万元，其中人员经费支出 110.59 万元，较上年减少 1139.78 万元，减少了 91.15%，原因是退休人员移交养老管理；

(11) 行政事业单位离退休-机关事业单位基本养老保险缴费(2080505)支出合计 10884.8 万元，其中人员经费支出 10884.8 万元，较上年增加 1978.5 万元，增长了 22.21%，原因是退休人员发放养老保险人数增加；

(12) 行政事业单位医疗-行政单位医疗(2101101)支出合计 6.88 万元，其中人员经费支出 6.88 万元，较上年增加 1.87 万元，增长了 37.3%，原因是机关人员增加缴费基数增大；

(13) 行政事业单位医疗-事业单位医疗(2101102)支出合计 1394.68 万元，其中人员经费支出 1394.68 万元，较上年增加 568.46 万元，增加了 68.8%，原因是教师人数增加缴费基数增大；

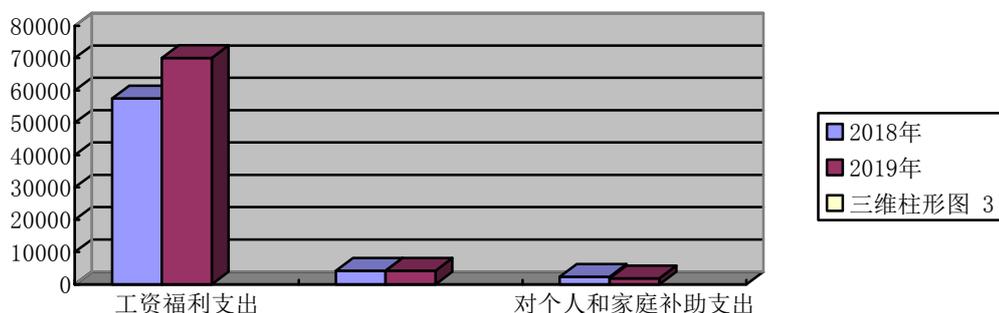
(14) 住房公积金(2210201)支出合计 4947.64 万元，其中人员经费支出 4947.64 万元，较上年增加 899.32 万元，增长了 22.21%，原因是教师人数增加和工资标准提高。

### 3. 支出按经济分类的明细情况

(1) 按照部门预算支出经济分类的类级科目说明。

本部门 2019 年一般公共预算支出 76187.74 万元，其中：

工资福利支出(301) 70035.99 万元，其中人员经费支出 69520.90 万元，专项业务经费支出 515.09 万元，较上年增加 12461.75 万元，增长了 21.64%，增长的主要原因是财政供养人员基本养老保险和医疗保险缴费增加、特岗教师地方补助经费纳入预算；商品和服务支出(302) 4233.66 万元，其中公用经费支出 26.86 万元，专项业务经费支出 4206.8 万元，较上年减少 50.45 万元，减少了 1.18%，减少的主要原因是生源减少公用经费相应减少；对个人和家庭补助支出(303) 1918.09 万元，其中人员经费支出 451.88 万元，专项业务经费支出 1466.21 万元，较上年减少 477.45 万元，减少了 19.93%，减少的主要原因是退休人员工资转入养老发放，受资助学生人数减少相应的补助资金减少。



(2) 按照政府预算支出经济分类的类级科目说明。

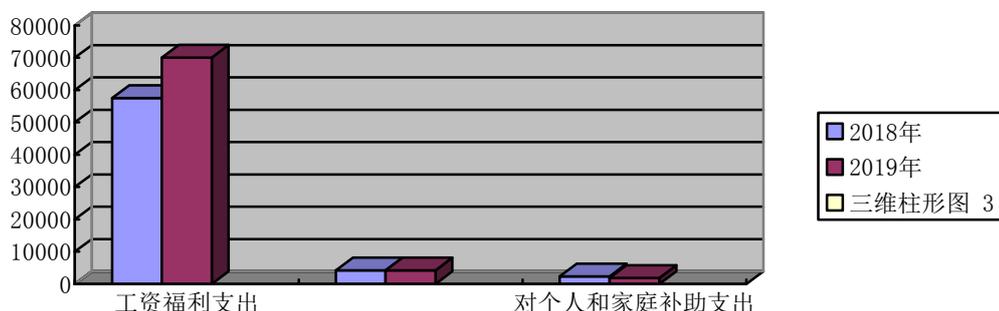
本部门 2019 年一般公共预算支出 76187.74 万元，其中：

机关工资福利支出(501) 70035.99 万元，较上年增加 12461.75 万元，原因是新任教师人数增加工资增加、特岗教师地方补助资金纳入预算；

机关商品和服务支出(502) 4233.66 万元，较上年减少 50.45 万元，原因是生源

减少公用经费相应减少；

对个人和家庭补助支出（303）1918.09万元，较上年减少477.45万元，原因是退休人员工资转入养老发放，受资助学生人数减少相应的补助资金减少。



#### （四）政府性基金预算支出情况

2019年本部门无政府性基金安排的支出，并已公开空表。

#### （五）国有资本经营预算收支情况

2019年，本部门无国有资本经营预算收支情况。

#### （六）部门“三公”经费等预算情况

2019年，本部门一般公共预算“三公”经费预算支出12.41万元，与上年一致。

其中：

因公出国（境）经费0万元；

公务用车购置费0万元；

公务接待费12.41万元，与上年一致。

2019年，本部门会议费预算支出54.31万元，较上年增加54.31万元，原因是本年完善会议费预算；

2019年，本部门培训费预算311.10万元，较上年减少38.90万元，原因是压缩本年外出培训次数和人数。

#### （七）机关运行经费安排情况

2019年教育局机关及下属单位机关运行经费预算安排756.64万元，比上年增加572.88万元，增长了311.75%，主要原因是新增2019年特岗教师地方补助经费和人员变动工资调整，主要包括：基本工资461.9万元，津贴补贴49.26万元，绩效工资107.91万元，其他社会保障缴费0.69万元，其他工资福利支出106.59万元，办公费1.92万元，印刷费3.53万元，水费1.19万元，电费12.27万元，会议费4.31万元，培训费1.73万元，公务接待费1.91万元，生活补助3.42万元。

#### （八）政府采购情况

2019年本部门及下属单位政府采购预算共计1784万元，其中：政府采购货物类预算194万元；政府采购工程类预算1590万元。

## 八、专业名词解释

1、机关运行经费：指各部门的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业费、公务用车运行维护费以及其他费用。

2、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。如中国财政杂志社的刊物发行收入，中国注册会计师协会、中国资产评估协会、中国国债协会、中国会计学会收取的会费收入等。

3、事业单位经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。如：中国财政杂志社广告收入等。

4、其他收入：指除上述“一般公共预算拨款收入”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。主要是按规定动用的售房收入、存款利息收入等。

5、用事业基金弥补收支差额：指事业单位在预计用当年的“一般公共预算拨款收入”、“事业收入”、“事业单位经营收入”、“其他收入”不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金（事业单位当年收支相抵后按国家规定提取、用于弥补以后年度收支差额的基金）弥补本年度收支缺口的资金。

6、上年结转：指以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

7、一般公共服务（类）财政事务（款）行政运行（项）：指财政部行政单位及参照公务员法管理的事业单位（包括部本级、驻各地财政监察专员办、国库支付中心、世界银行贷款项目评估中心、关税政策研究中心、干部教育中心、财政票据监管中心，下同）用于保障机构正常运行、开展日常工作的基本支出。

8、一般公共服务（类）财政事务（款）一般行政管理事务（项）：指财政部行政单位及参照公务员法管理的事业单位开展财政立法、决算编审、资产产权管理等未单独设置项级科目的专门性财政管理工作的项目支出。

9、教育（类）进修及培训（款）干部教育（项）：指北京国家会计学院、上海国家会计学院、厦门国家会计学院开展注册会计师、总会计师后续教育及培训等方面的支出。

10、教育（类）进修及培训（款）培训支出（项）：指为配合财政业务工作开展，干部教育中心对相关财政财务工作人员进行培训的支出。

11、社会保障和就业（类）行政事业单位离退休（款）归口管理的行政单位离退休（项）：指离退休干部局统一管理的部机关离退休人员的支出，以及驻各地财政监察专员办离退休人员的支出。

12、社会保障和就业（类）行政事业单位离退休（款）离退休人员管理机构（项）：指为离退休人员提供管理服务的离退休干部局的支出。

13、住房保障（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：指按照《住房公积金管理条例》的规定，由单位及其在职职工缴存的长期住房储金。该项政策始于上世纪九十年代中期，在全国机关、企事业单位在职职工中普遍实施，缴存比例最低不低于 5%，最高不超过 12%，缴存基数为职工本人上年工资，目前已实施约 20 年时间。行政单位缴存基数包括国家统一规定的公务员职务工资、级别工资、机关工人岗位工资和技术等级（职务）工资、年终一次性奖金、特殊岗位津贴、艰苦边远地区津贴，规范后发放的工作性津贴、生活性补贴等；事业单位缴存基数包括国家统一规定的岗位工资、薪级工资、绩效工资、艰苦边远地区津贴、特殊岗位津贴等。

14、结转下年：指以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需延迟到以后年度按原规定用途继续使用的资金。

15、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

16、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

17、上缴上级支出：指下级单位上缴上级的支出。

18、事业单位经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

19、对下级单位补助支出：指对下级单位补助发生的支出。

20、“三公”经费：纳入中央财政预决算管理的“三公”经费，是指中央部门用财

政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

21、机关运行经费：为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。